Ehrenamtliches & Freiwilliges Engagement

Potentiale Optimal Entwickeln

25.06.2020

"Engagement macht unsere Gesellschaft stärker und lebens-werter. Egal ob analog oder digital. Das sehen wir jetzt mehr denn je."
Dr. Franziska Giffey, Bundesfamilienministerin

Ehrenamt- der “Kitt der Gesellschaft”

Übersicht

- Ausgangslage und Herausforderungen
- Motive für Engagement
- Gute Rahmenbedingungen für Engagement
- Förderung

Ausgangslage & Herausforderungen

Die größten Herausforderungen für Sportvereine in Nds.

1. Bindung/Gewinnung von ehrenamtlichen Funktionsträger/innen (15,1% aller Vereine)
2. Bindung/Gewinnung von Mitgliedern (9,0%)
3. Bindung/Gewinnung von Übungsleitenden und Trainern/Trainerinnen (7,0%)

Breuer, C. & Feiler, S. (2019). *Sportvereine in Niedersachsen: Organisationen und Personen. Sportentwicklungsbericht für Deutschland 2017/2018.* Köln:Deutsche Sporthochschule Köln, Institut für Sportökonomie und Sportmanagement

Motive für Engagement

Spaß

Spaß
Kreativität

Etwas zurückgeben

Gemeinschaft

Anerkennung

aktiv etwas bewegen
Was gutes tun

Gemeinschaft

Gemeinschaft

Gemeinsamkeit

gemeinsame Spaß haben, auch mit den Kindern und Jugendlichen

etwas weitergeben

Was motiviert Sie/Dich zum Engagement im Sport?

Wissen weitergeben

Teamarbeit

körperliche Fitness

Dankbarkeit der Sportler und Angehörigen, Freude an Bewegung und Vermitteln von Bewegungen

Spaß, Neues ausprobieren

Generations pakt

Die Vorbildfunktion

Erhalt der Sportmöglichkeit im Verein für die Mitglieder

Sport, Tradition, Heimatgeschichte

Spass am Gestalten

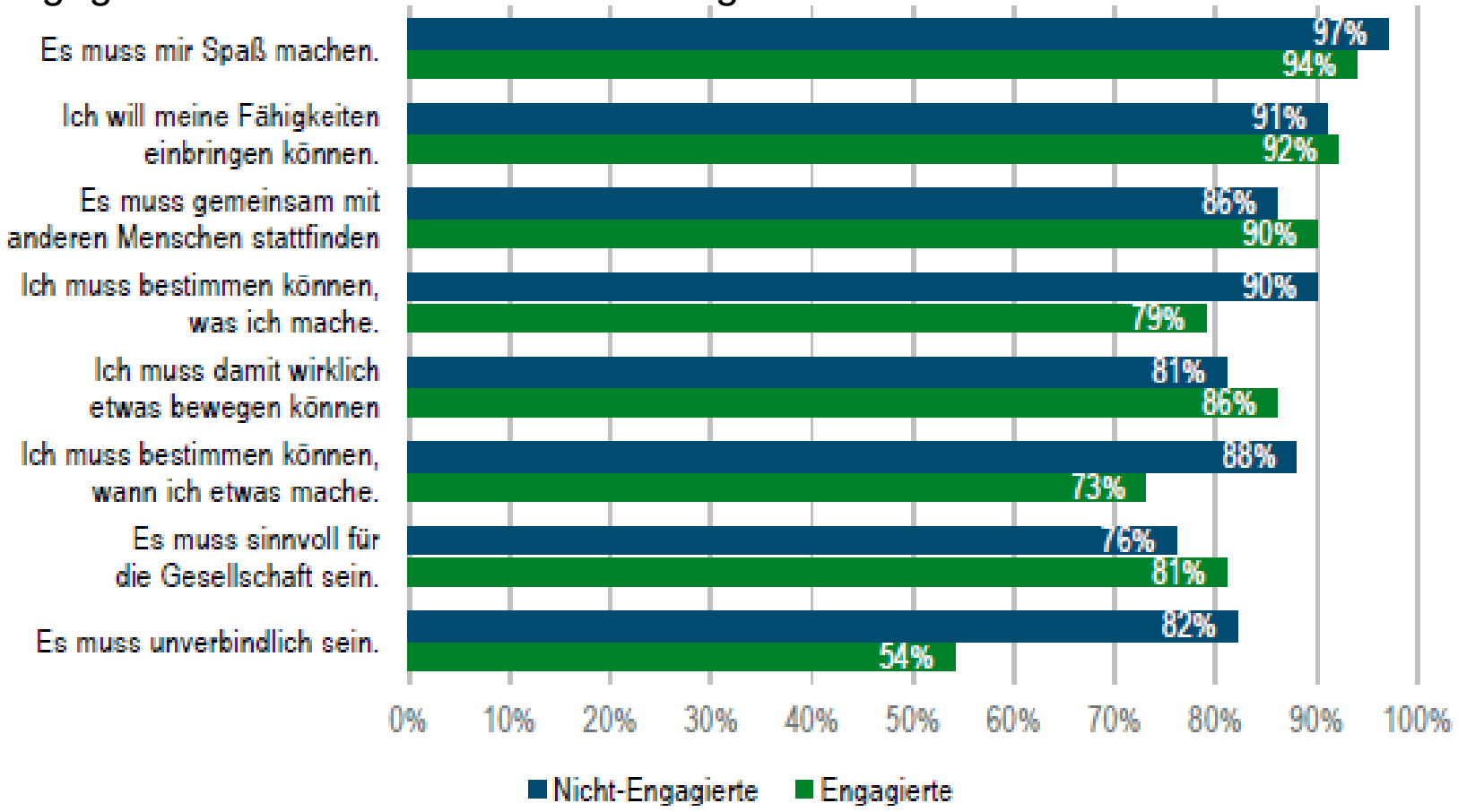
Glückliche Augen

Arbeit mit Kindern/Jugendlichen

Etwas Bewegen/Verändern!

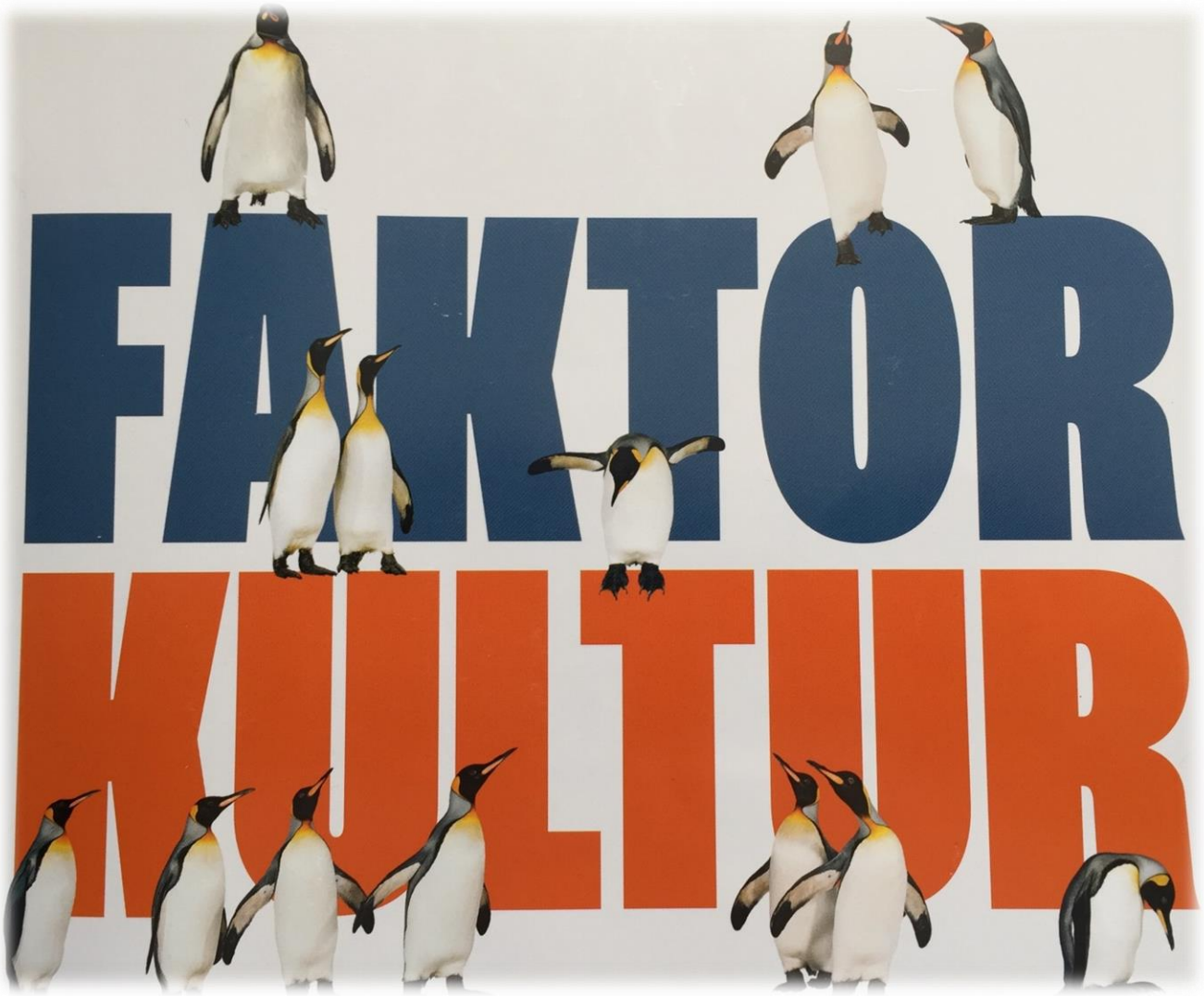
Motive für Engagement

Engagement-Motive von 14 – 28 Jährigen



Quelle: 06/2020, BMFSFJ, Dritter Engagementbericht Zukunft Zivilgesellschaft: Junges Engagement im digitalen Zeitalter

Lernen vom Pinguin



Unsere Rahmenbedingungen

Unsere Rahmenbedingungen

hier ist noch was zu tun

LandesSportBund Niedersachsen e.V.

www.VEREINSHELDEN.org

Ansätze und Handlungsstrategien

- **Führungsaufgabe:** Ehrenamt & Engagement wird zur wichtigsten Aufgabe im Verein/Verband
- **Freiwillige im Fokus**: Berücksichtigung der Motive und Bedürfnisse potentieller Freiwilliger
- **Engagementkonzept** : Wir müssen ein abgestimmtes Engagementkonzept für unseren Verein/Verband entwickeln
- **FreiwilligenMANAGEMENT**: Etablierung eines systematischen & strategischen FreiwilligenMANAGEMENT
- **Anerkennung & Wertschätzung:** (er)leben!

Engagementförderung

Engagement-
beratung

→ Engagement zum THEMA machen!

Qualifizierung
Freiwilligenmanagement

Einblick in die Engagementberatung

Es gibt ausreichend Freiwillige für alle regelmäßigen Aufgaben in unserem Verein.

Es existieren detaillierte Aufgabenprofile für die Tätigkeiten in unserem Verein

Im Verein wird untereinander Wertschätzung praktiziert.

Unser Verein übernimmt die Kosten für Qualifizierungen.

VEREINSHELDEN
LandesSportBund Niedersachsen e.V.

Bedarfsanalyse & Gewinnung

Aufgabenprofil

Tätigkeit	
Engagierte(r) gesucht als: *allgemeine Bezeichnung der Tätigkeit*	
Beschreibung	
Genaue Beschreibung der Aufgaben	
Schnittstellen	**Ansprechpartner im Verein**
Beschreibung von Schnittstellen im Verein (Mit wem wird zusammengearbeitet?)	*am besten mit Bild*
Zeitaufwand und Einsatzdauer	**Einsatzort**
Zeitaufwand: *Einsatzdauer:* *regelmäßig, temporär, einmalig, spontan*	Wo findet die Tätigkeit statt?
Erwartete Kompetenzen	**Voraussetzungen**
gewünschte und geforderte Fähigkeiten und	*z.B. Polizeiliches Führungszeugnis:*

→ **Muster unter:**

https://vereinshelden.org/mediathek/?fwp_downloadtypen=muster

Förderung

[Mikro bis 3.750 €](#)
[Makro bis 37.500 €](#)

[Starterpaket + 250 €](#)
[Projekte bis 1.000 €](#)

Förderung - J-TEAM

Sei was **Du** bist! Mach **Dein Ding**!

j-team

Ein Team

Mindestens 4 junge Engagierte unter 27 Jahren ...

Ein Ziel

... engagieren sich für Kinder und Jugendliche im Sport ...

Ein Projekt

... Arbeiten im Team an selbst-entwickelten Projekten ...

Plus Support

... unterstützt durch Verbündete (**J-Office und J-PARTNER**) ...

Frei-Zeit

... und bestimmen, wieviel Zeit sie investieren möchten. (Keine Wahlen in ein Amt für mehrere Jahre.)

ET4DU

Wertschätzung & Förderung - Zertifizierung

Das Zertifikat für engagementfreundliche Sportvereine

Mit der Zertifizierung „Engagementfreundlicher Sportverein" möchten wir Sportvereine dazu ermutigen sich auf den Weg zu machen besonders gute Rahmenbedingungen für ehrenamtlich und freiwillig Engagierte zu entwickeln und sich diese Qualität mit einem ZERTIFIKAT bescheinigen zu lassen.

Fördermittel entsprechend Eures Zertifikats:

GOLD: 1.500,00 EUR
SILBER: 1.000,00 EUR
BRONZE: 500,00 EUR

ENGAGEMENT FREUNDLICH
ETZT DU
AUSGEZEICHNET
EINE INITIATIVE VON WWW.LSB-NIEDERSACHSEN.DE + WWW.VEREINSHELDEN.ORG

Ehrenamtliches & Freiwilliges Engagement - Potentiale optimal entwickeln

Wertschätzung - Ehrenamt überrascht

Danke an über 700.000 Engagierte

...die sich für den Vereinssport in Niedersachsen einsetzen. Das Projekt „Ehrenamt überrascht" des LandesSportBundes Niedersachsen und seinen Sportregionen stellt die Engagierten und ihre wertvolle Arbeit in den Mittelpunkt. Mit einem besonderen Gänsehautmoment sagt der Sport in Niedersachsen Danke!

www.vereinshelden.org/ehrenamt-ueberrascht

Wertschätzung – Vereinshelden 2020

Alle Infos unter https://vereinshelden.org/

www.VEREINSHELDEN.org

LandesSportBund Niedersachsen e.V.

Die Mission

„Creating a world to which people want to belong“

(R. Dilts)

→ *Dazu gehören wollen!*
→ *Gemeinsam Spaß haben!*
→ *Geselligkeit erleben!*
→ *Nutzen stiften!*
→ *Anerkennung erfahren!*

Abschluss

“Es ist nicht die stärkste Spezies, die überlebt, auch nicht die intelligenteste, aber diejenige, die am anpassungsfähigsten auf Veränderungen reagiert.”
Charles Darwin

Vielen Dank
für die Aufmerksamkeit!

Kristin Levin
klevin@lsb-niedersachsen.de
Tel. 0511 1268-215